

Als größte Bildungseinrichtung im Oldenburger Münsterland historisch und regional verankert ist die Universität Vechta heute international und zukunftsorientiert ausgerichtet: Rund 5.000 Studierende und mehr als 500 Beschäftigte forschen, lehren, arbeiten und studieren an der modernen Campusuniversität im Herzen Niedersachsens.

In der Fakultät I – Bildungs- und Gesellschaftswissenschaften der Universität Vechta ist im Studienfach Gerontologie, Abteilung Psychologische Gerontologie, zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Teilzeitstelle für einen Zeitraum von zunächst drei Jahren zu besetzen als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Entgeltgruppe 13 TV-L, Teilzeit 0,65

mit dem Qualifikationsziel Promotion. Die Stelle ist mit einer Lehrverpflichtung von 2,6 LVS verbunden.

Unsere Schwerpunkte in Forschung und Lehre liegen in der Entwicklungspsychologie der Lebensspanne und in der Psychologie des Alterns. Wir führen keine klinischen oder neurowissenschaftlichen Studien durch.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung an den Forschungsaktivitäten der Abteilung
 - Literaturrecherche und Fragestellungen
 - Datenaufbereitung bzw. -sammlung
 - Statistische Auswertungen
 - Publikationen in englischer Sprache
 - Präsentationen auf Fachtagungen
- Lehre für BA- oder MA-Studierende im Fach Gerontologie und ggf. in weiteren Fächern (1-2 Seminare pro Semester)
- Beteiligung an akademischer Selbstverwaltung

Wir bieten Ihnen

- eine anspruchsvolle, vielseitige und interessante Tätigkeit im öffentlichen Dienst,
- attraktive, flexible Arbeitsbedingungen,
- eine gute Ausstattung der Abteilung mit einem compute-Server, HiWi-Mitteln, Möglichkeiten von bezahlten Weiterbildungsangeboten, Pilotstudien und Reisen sowie Werkzeugen für digitale Lehre,
- eine zuverlässige Betreuung und ein sehr nettes Team.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Prof.in Dr. (Lomonossow Universität Moskau) Maria K. Pavlova (E-Mail: maria.pavlova@uni-vechta.de) zur Verfügung.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes oder bald abzuschließendes Studium (M.A. oder M.Sc.) in der Gerontologie, Psychologie, Soziologie, Sozialwissenschaften oder anderem passenden Fachgebiet
- Keine laufende oder abgeschlossene Promotion
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute statistische Kenntnisse bzw. Bereitschaft und Fähigkeit, solche zu erwerben
- Erfahrungen mit der statistischen Software SPSS und MPlus sind erwünscht
- Anschlussfähige Interessen bzw. Erfahrungen in der Forschung (z.B. Lebensspannenpsychologie des Ehrenamts oder der Erwerbsarbeit, aktives Altern, oder allgemeinspsychologische Themen wie Selbstregulation oder Bewusstsein)

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre aussagekräftige Bewerbung **mit einem Anschreiben, Lebenslauf, Zusammenfassung der letzten Abschlussarbeit und Kopien von Zeugnissen** richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 21/11/Gero** per E-Mail (zusammengefasst in einer einzelnen PDF-Datei) bis zum 05.03.2021 an:

Präsidium der Universität Vechta
bewerbung@uni-vechta.de

Die Universität Vechta schätzt und fördert die Vielfalt der Menschen an der Universität und setzt sich aktiv für Chancengerechtigkeit ein. Dieses Selbstverständnis ist maßgebend für alle Auswahlverfahren. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

As the largest educational institution of the Oldenburg Münsterland, historically and regionally embedded, the University of Vechta of today is international and future-oriented. About 5,000 students and more than 500 employees research, teach, work, and study in this modern campus university in the heart of Lower Saxony.

At the Department of Psychological Gerontology, Faculty I – Educational and Social Sciences, University of Vechta, Germany, applications are being sought for

a PhD position (all gender, 65%)

This is a fixed-term contract for 3 years, which includes a teaching responsibility of 1-2 seminars per semester. The position will start at the earliest possible date.

Our focus in research and teaching is on the life-span developmental psychology and psychology of aging. We do not conduct clinical or neuroscience research.

Your tasks:

- contributing to research activities of the department
 - literature search and research questions
 - data preparation or collection
 - statistical analyses
 - publications in English
 - presentations at scientific conferences
- teaching for BA/MA students in gerontology and possibly in other majors
- participating in academic self-administration

We offer:

- a challenging, varied, and interesting work as a public employee,
- attractive and flexible working conditions,
- good research and teaching facilities with a computer server, funds for student assistants, training opportunities, funds for pilot studies and travel, and digital teaching tools,
- a reliable supervision and a very friendly team.

Your profile:

- a master's degree (finished or nearly finished) or equivalent in gerontology, psychology, sociology, social science or another relevant discipline
- no ongoing or completed PhD
- good English skills in speaking and writing
- good statistical knowledge or readiness and ability to acquire such knowledge
- experience with statistical software SPSS and MPlus is desirable
- compatible research interests or research experience (e.g., life-span psychology of civic engagement /paid work, active aging, or general psychological topics like self-regulation or consciousness)

We are looking forward to getting to know you!

Application closing date is 05.03.2021. Please send your application, quoting the code **21/11/Gero** and including **a cover letter, a CV, a summary of your most recent thesis and copies of qualification certificates**, via email (in one pdf document) to:

Präsidium der Universität Vechta
bewerbung@uni-vechta.de

Please contact Prof. Dr. (Lomonosov Moscow State University) Maria Pavlova (maria.pavlova@uni-vechta.de) if you have any questions about this position.

The University of Vechta values and fosters diversity and actively promotes equal opportunities. This self-concept guides all selection procedures. Disabled applicants will be given preferential consideration in case of equal suitability for the position.